

SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Bifa Bisküvi ve Gıda San. A.Ş. bünyesinde oluşturulan şeffaflık, hesap verebilirlik, hukuk kurallarına saygı, tarafların çıkarlarına saygı, uluslararası davranış kurallarına saygı ve insan haklarına saygı ile etik davranış prensipleri temel edinen Sosyal Sorumluluk Politikası aşağıdaki bileşenleri kapsar:

Tüm faaliyetlerimizin Çevresel Gerekliliklerini, Çevre Politikamız kapsamında en üst düzeyde gerçekleştiririz. Çevresel etkilerin azaltılmasını, enerji ve doğal kaynakların korunmasını; ürün ve proses tasarımlarımızda, gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde önceliğimiz ve sürdürülebilir bir dünya için en önemli görevlerimizden birisi olarak kabul ederiz. Çevresel konularda yasal yükümlülüklerin de üzerinde bir hassasiyet bilinci ile çalışmalarımızı yönlendiririz.

Tüm çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı koşullara sahip bir çalışma ortamında çalışmalarını taahhüt ederiz ve İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız doğrultusunda tüm çalışma ortamlarımızda iş sağlığını ve güvenliğini sağlarız. Çalışanlarımızın sağlıklarının korunması için faaliyetlerimiz kapsamında gereken tüm önlemleri alır, Sağlıklı Yaşam Programları gerçekleştirerek katılımlarını destekleriz.

Çalışanlarımızın ayırım gözetmeksizin sahip oldukları özlük haklarını en doğru şekilde ve tam anlamıyla kullanılmasını sağlarız. Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasının, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini taahhüt ederiz.

Üretimin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırmayız. Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkında duyulan saygı çerçevesinde (şirket bünyemizde) 18 yaşından küçük çalışan bulundurmamaktayız. Kanun ve hükümler çerçevesinde belirlenmiş olan yaş sınırlarına riayet ederiz.

Bütün çalışanlarımız eşit haklara sahiptir. Çalışanlarımıza dürüst ve adil bir şekilde yaklaşır, ayırım yapmayız. Çalışma alanlarımızda farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin uyumlu bir biçimde çalışmalarını sağlarız. Çalışanlarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmeyiz ve kimseyi zorla çalıştırmayız.

Çalışanlarımızdan gelen şikâyet ve öneriler standarda uygun olarak değerlendirir, şikâyet edenle ilgili herhangi bir ayrımcılığa veya cezaya müsaade etmeyiz. Tüm çalışanlarımızın haklarına ve kişiliğine saygılı olunmakta, sözlü, fiziksel ya da psikolojik tacize izin verilmemektedir.

Kadın istihdamını destekleme konusunda çaba sarf eder, pozitif ayrımcılık sağlanabilecek noktalarda önceliklendirme yaparız. Eğitimin önemine ve bir ömür boyu devam ettiğine inanır, yatırımlarımızın bulunduğu bölgeler başta olmak üzere eğitim alanında çalışmalar yaparak çağdaş ve yenilikçi nesillerin yetişmesine katkıda bulunuruz. Tüm çalışanlarımızın ve yakınlarının yükseköğrenim hayatlarına devam etmeleri için gerekli destekleri sağlarız.

Kurumsal kültürümüzün yapı taşları olan değerlerimiz ile tüm faaliyetlerimizde çalışanlarımıza, topluma, çevreye karşı sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi temel yönetim anlayışımız olarak benimseriz.

Rüşvet ve/veya komisyon almak, vermek veya teklif etmek hiçbir şart altında kabul edilemez. Hiçbir çalışan, doğrudan veya dolaylı olarak, haksız menfaat elde etmek amacıyla, iş ilişkisi içerisinde olunan herhangi bir kişiye, para veya değeri olan herhangi bir şey teklif edemez, taahhüt edemez, veremez veya para ya da değeri olan herhangi bir şeyin verilmesine izin veremez. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikamızın uygulanması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasından başta şirket üst yönetimi olmak üzere tüm BİFA çalışanları sorumludur.

Necati BABAOĞLU
Genel Müdür